

<b>Intitulé de l'UE</b>	<b>Droit social 4</b>
<b>Section(s)</b>	- (5 ECTS) Bachelier : conseiller social MC

<b>Responsable(s)</b>	<b>Heures</b>	<b>Période</b>
Frédéric GAUDISAUBOIS	55	Quad 2

<b>Activités d'apprentissage</b>	<b>Heures</b>	<b>Enseignant(s)</b>
<b>Droit de la sécurité sociale 2</b>	25h	Justine RENUART
<b>Droit individuel du travail 3</b>	30h	Frédéric GAUDISAUBOIS

<b>Prérequis</b>	<b>Corequis</b>

<b>Répartition des heures</b>
<b>Droit de la sécurité sociale 2</b> : 10h de théorie, 15h d'exercices/laboratoires
<b>Droit individuel du travail 3</b> : 10h de théorie, 20h d'exercices/laboratoires

<b>Langue d'enseignement</b>
<b>Droit de la sécurité sociale 2</b> : Français
<b>Droit individuel du travail 3</b> : Français

<b>Connaissances et compétences préalables</b>
Droit collectif du travail, début de cycle
Droit de la sécurité sociale, début de cycle
Droit individuel du travail, début de cycle

<b>Objectifs par rapport au référentiel de compétences ARES</b>
<b>Cette UE contribue au développement des compétences suivantes</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Etablir une communication professionnelle <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Utiliser les techniques de communication</li> <li>◦ Participer et faciliter le processus de communication</li> <li>◦ Récolter les informations et informer</li> <li>◦ Argumenter son point de vue</li> <li>◦ Maîtriser les outils de bureautique et de réseau</li> <li>◦ Adapter sa communication au public visé</li> </ul> </li> <li>• Interagir avec son milieu professionnel</li> </ul>

- Se créer un réseau professionnel
- Identifier les partenaires de son environnement professionnel externe et connaître leur culture
- Identifier les acteurs de son environnement professionnel interne, leurs stratégies et analyser les enjeux
- Identifier les contraintes et les ressources disponibles et analyser leur impact
- Collaborer avec les professionnels des différents services, solliciter leurs avis, leurs connaissances et leurs compétences
- Donner son avis et transmettre ses connaissances et compétences
- Identifier le projet de l'entreprise et s'y positionner en tant qu'acteur
- Intégrer et maîtriser les différents aspects de la législation sociale
  - Appliquer la réglementation du travail
  - Assurer les formalités liées au contrat de travail depuis sa formation jusqu'à sa cessation
  - Appliquer les dispositions légales en matière de sécurité sociale : régime général des travailleurs salariés et des travailleurs indépendants
  - Respecter et appliquer les conventions collectives de travail issues des différents organes de concertation sociale
- Gérer les aspects administratifs et financiers du personnel
  - Identifier les législations spécifiques du secteur d'activités et de l'entreprise
  - Réaliser l'ensemble des opérations liées aux prestations de travail
  - Analyser et diagnostiquer les problématiques administratives et financières individuelles et adopter les procédures adéquates
  - Maîtriser différents logiciels de gestion du personnel

## Objectifs de développement durable



### Travail décent et croissance économique

Objectif 8 Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous

- 8.5 D'ici à 2030, parvenir au plein emploi productif et garantir à toutes les femmes et à tous les hommes, y compris les jeunes et les personnes handicapées, un travail décent et un salaire égal pour un travail de valeur égale.
- 8.8 Défendre les droits des travailleurs, promouvoir la sécurité sur le lieu de travail et assurer la protection de tous les travailleurs, y compris les migrants, en particulier les femmes, et ceux qui ont un emploi précaire.

## Acquis d'apprentissage spécifiques

Au terme de ces activités, l'étudiant sera capable de :

- Résumer et appliquer la procédure électorale des délégués du personnel au sein des organes de l'entreprise ;
- Interpréter la légalité des conflits collectifs de travail au regard des dispositions légales en la matière ;
- Diagnostiquer et décrire les problématiques de la fermeture d'entreprise et licenciement collectif ;
- Connaître les régimes d'assurance collective et les données juridiques par la compréhension des structures et des mécanismes du secteur des prestations familiales et du chômage ;
- Intégrer les obligations à charge des employeurs relatives à la notion de rémunération ;
- Appliquer des notions en fonction des situations rencontrées ;

## Contenu de l'AA Droit de la sécurité sociale 2

Introduction : les enjeux actuels (analyse de la réforme des allocations familiales)

Chapitre I : les grandes étapes d'évolution du secteur ;

Chapitre II : l'approche des différentes catégories d'attributaires ouvrant le droit aux prestations familiales, les allocataires et bénéficiaires, les conditions d'octroi, les règles de priorités et de calcul, le taux des allocations ;

### Contenu de l'AA Droit individuel du travail 3

- II. La réduction structurelle des charges sociales.
- III. Le précompte professionnel.
- IV. La rémunération brute au sens de la loi du 12 avril 1965.

### Méthodes d'enseignement

**Droit de la sécurité sociale 2** : cours magistral, approche interactive, approche par situation problème, En cas de confinement, cours via teams

**Droit individuel du travail 3** : cours magistral, En cas de confinement : cours sur teams et dépôt de fichiers sur moodle

### Supports

**Droit de la sécurité sociale 2** : syllabus, notes de cours, notes d'exercices, Powerpoint

**Droit individuel du travail 3** : notes de cours, notes d'exercices

### Ressources bibliographiques de l'AA Droit de la sécurité sociale 2

#### Sources principales

BIENFAIT M., La Sécurité sociale, son schéma redistributif à partir des allocations familiales, Éditeur Presses universitaires de Namur, 2008.

Décret du 8 FEVRIER 2018 relatif à la gestion et au paiement des prestations familiales

Loi du 4 avril 2014 portant modification des lois coordonnées du 19 décembre 1939 relatives aux allocations familiales pour travailleurs salariés. LGAF.

Loi du 20 juillet 1971 instituant des prestations familiales garanties.

Arrêté royal du 22 mai 2014.

Le Bulletin juridique de FAMIFED et circulaires hebdomadaires, mises à jour régulières.

#### ARTICLES DE PRESSE

[http://www.rtf.be/info/belgique/detail\\_allocations-familiales-un-seul-regime-general-des-le-30-juin-2014?id=8141301](http://www.rtf.be/info/belgique/detail_allocations-familiales-un-seul-regime-general-des-le-30-juin-2014?id=8141301)

[http://www.rtf.be/info/belgique/detail\\_allocations-familiales-transferees-aux-regions-quand-et-comment?id=7970691](http://www.rtf.be/info/belgique/detail_allocations-familiales-transferees-aux-regions-quand-et-comment?id=7970691)

[https://www.rtf.be/info/societe/detail\\_allocations-familiales-chaque-region-a-opte-pour-son-modele-comment-cela-va-se-passer?id=9900585](https://www.rtf.be/info/societe/detail_allocations-familiales-chaque-region-a-opte-pour-son-modele-comment-cela-va-se-passer?id=9900585)

[https://www.rtf.be/info/belgique/detail\\_plus-de-120-millions-d-euros-d-allocations-familiales-verses-a-l-etranger?id=9998652](https://www.rtf.be/info/belgique/detail_plus-de-120-millions-d-euros-d-allocations-familiales-verses-a-l-etranger?id=9998652)

[https://www.rtf.be/info/belgique/detail\\_le-gouvernement-bruxellois-s-accorde-sur-une-reforme-des-allocations-familiales?id=9879176](https://www.rtf.be/info/belgique/detail_le-gouvernement-bruxellois-s-accorde-sur-une-reforme-des-allocations-familiales?id=9879176)

[https://www.rtf.be/info/societe/detail\\_la-ligue-des-familles-reclame-une-meilleure-repartition-des-allocations-en-cas-de-separation?id=9970608&utm\\_source=rtbfinfo&utm\\_campaign=social\\_share&utm\\_medium=email\\_share](https://www.rtf.be/info/societe/detail_la-ligue-des-familles-reclame-une-meilleure-repartition-des-allocations-en-cas-de-separation?id=9970608&utm_source=rtbfinfo&utm_campaign=social_share&utm_medium=email_share)

<http://www.levif.be/actualite/belgique/l-avenir-des-allocations-familiales-a-bruxelles-et-en-wallonie/article-opinion-506185.html>

[https://www.rtf.be/info/belgique/detail\\_allocations-familiales-voici-le-futur-regime-wallon-a-partir-de-2019?id=9525780&utm\\_source=rtbfinfo&utm\\_campaign=social\\_share&utm\\_medium=email\\_share](https://www.rtf.be/info/belgique/detail_allocations-familiales-voici-le-futur-regime-wallon-a-partir-de-2019?id=9525780&utm_source=rtbfinfo&utm_campaign=social_share&utm_medium=email_share)

## SITOGRAPHIE

<http://wallonie.famifed.be/fr/publications/60>

<http://wallonie.famipedia.be/fr/>

<http://www.kids.partena.be/Content/Default.asp?PageID=33#a>

<http://www.allocationsfamiliales.be>

<http://www.atelierdroitssociaux.be/node/1248>

<http://www.asph.be/SiteCollectionDocuments/brochures/Guide%20allocation%20familiale%20majorée-site-asph.pdf>

## Ressources bibliographiques de l'AA Droit individuel du travail 3

KLUWER : Guide de la réglementation sociale pour les entreprises", Partena HR, Bruxelles

## Évaluations et pondérations

<b>Évaluation</b>	Évaluation avec notes aux AA
<b>Pondérations</b>	Droit de la sécurité sociale 2 : <b>45%</b> Droit individuel du travail 3 : <b>55%</b>
<b>Langue(s) d'évaluation</b>	Droit de la sécurité sociale 2 : Français Droit individuel du travail 3 : Français

### Méthode d'évaluation de l'AA Droit de la sécurité sociale 2 :

Examen oral 100%. L'étudiant(e) dispose du temps réglementaire de 20 minutes pour répondre aux 3 questions de l'enseignante (sur base d'un tirage au sort). L'horaire de passage correspond aux listes remises par le secrétariat (par ordre alphabétique), sauf dispositions spécifiques prévues par un PAI.

Différents types questions seront posées : une question de positionnement, de développement ou de synthèse portant sur les enjeux de la réforme et sur les différentes évolutions du système de sécurité sociale - une mise en situation concrète (telle que proposée dans le cadre des travaux dirigés et/ou de l'examen formatif) - un exercice de calcul sur les prestations familiales (ancien et/ou nouveau modèle).

Ces questions vérifieront principalement la bonne compréhension de la matière et la capacité de l'étudiant(e) à appliquer et résoudre, en fonction de données imposées par l'enseignante, des situations telles que rencontrées sur le terrain.

L'AA Droit individuel du travail 3 a pour but de comprendre et de calculer la réduction de base des charges sociales, le type de précompte professionnel retenu sur les différentes catégories de rémunération ou encore une saisie ou cession de rémunération.

L'AA Sécurité sociale 2 a pour d'analyser les enjeux actuels de la réforme des allocations familiales et d'amener les étudiants à la compréhension du donné législatif, à travers des mises en situation, des exercices de calcul et de résolution de problèmes tels que rencontrés sur le terrain.

Cette UE a donc pour objectif de s'assurer que l'étudiant maîtrise chaque champ disciplinaire au travers de deux évaluations distinctes.

### Méthode d'évaluation de l'AA Droit individuel du travail 3 :

Examen écrit 100%. Restitution - compréhension - applications

Modalités d'examen identiques en seconde session.

L'AA Droit individuel du travail 3 a pour but de comprendre et de calculer la réduction de base des charges sociales, le type de précompte professionnel retenu sur les différentes catégories de rémunération ou encore une saisie ou cession de rémunération.

L'AA Sécurité sociale 2 a pour d'analyser les enjeux actuels de la réforme des allocations familiales et d'amener les étudiants à la compréhension du donné législatif, à travers des mises en situation, des exercices de calcul et de résolution de problèmes tels que rencontrés sur le terrain.

Cette UE a donc pour objectif de s'assurer que l'étudiant maîtrise chaque champ disciplinaire au travers de deux évaluations distinctes.

Année académique : **2024 - 2025**