

Intitulé de l'UE	Réalités socio-philosophiques
Section(s)	- (4 ECTS) Bachelier : conseiller social DC

Responsable(s)	Heures	Période
Dorian MEURIS Quentin PASETTI	45	Quad 1

Activités d'apprentissage	Heures	Enseignant(s)
Philosophie du travail 1	20h	Quentin PASETTI
Sociologie générale	25h	Dorian MEURIS

Prérequis	Corequis

Répartition des heures
Philosophie du travail 1 : 20h de théorie
Sociologie générale : 25h de théorie

Langue d'enseignement
Philosophie du travail 1 : Français
Sociologie générale : Français

Connaissances et compétences préalables
Néant

Objectifs par rapport au référentiel de compétences ARES
Cette UE contribue au développement des compétences suivantes
<ul style="list-style-type: none"> • Etablir une communication professionnelle <ul style="list-style-type: none"> ◦ Participer et faciliter le processus de communication ◦ Récolter les informations et informer ◦ Argumenter son point de vue • Interagir avec son milieu professionnel <ul style="list-style-type: none"> ◦ Identifier les partenaires de son environnement professionnel externe et connaître leur culture ◦ Identifier les contraintes et les ressources disponibles et analyser leur impact ◦ Donner son avis et transmettre ses connaissances et compétences ◦ Identifier le projet de l'entreprise et s'y positionner en tant qu'acteur • Inscrire sa pratique dans une réflexion critique, citoyenne et responsable <ul style="list-style-type: none"> ◦ Identifier et mesurer les enjeux de sa pratique professionnelle

- Identifier et s'appropriier les valeurs et les règles éthiques propres à son métier et au secteur d'activités
- Actualiser, enrichir ses compétences (savoir, savoir-faire, savoir-être) dans une optique de développement professionnel et personnel
- Analyser un problème en le replaçant dans son contexte (social, économique, politique)

Objectifs de développement durable

Aucun

Acquis d'apprentissage spécifiques

Saisir la "réalité belge" et ses contradictions

Prendre conscience des responsabilités individuelles et collectives qui peuvent influencer sur un système politique et sur les relations socio-économique

Être un citoyen responsable et critique, conscient de son rôle, de ses droits et de ses devoirs

mettre en relation la nature du travail avec l'organisation, et son management

analyser les rapports au travail

développer leur sens critique et prendre du recul par rapport aux orientations implicites de notre société

introduire une dimension réflexive dans une formation avant tout administrative.

Définir les grands principes de l'économie politique.

Identifier, expliquer et illustrer les différentes structures de marché.

Expliquer oralement et graphiquement le mécanisme de l'offre et de la demande.

Développer une vision critique et réflexive sur les pratiques des consommateurs.

S'ouvrir à l'actualité économique, la rattacher aux notions vues et avoir un regard critique sur l'information

Prendre conscience des responsabilités individuelles et collectives qui peuvent influencer un système économique.

Contenu de l'AA Philosophie du travail 1

Introduction à la notion de philosophie.

Le rôle et la place du travail dans les activités humaines : perspective historique.

La question du travail comme contrainte ou comme moyen d'épanouissement.

Questionnements philosophiques actuels liés au travail.

Contenu de l'AA Sociologie générale

Concept sociologique de base : objet de la sociologie, les 2 grands paradigmes, le holisme, l'individualisme, l'individualisme méthodologique, les 4 types de théories sociologiques, les rapports sociaux, les groupes sociaux, l'action collective, le rôle social, le statut, la mobilité sociale.

Les grands courants en sociologie :

1. Karl Marx : l'interprétation économique de l'Histoire, classification des sociétés, analyse du capitalisme
2. Emile Durkheim : la solidarité, le suicide
3. Max Weber : les 4 types d'action, le processus de rationalisation, le désenchantement du monde, les 3 types d'autorité
4. Marcel Mauss : le don

Méthodes d'enseignement

Philosophie du travail 1 : cours magistral, approche interactive

Sociologie générale : cours magistral, approche interactive, approche par situation problème, approche déductive, étude de cas

Supports

Philosophie du travail 1 : copies des présentations, notes de cours

Sociologie générale : syllabus, notes de cours

Ressources bibliographiques de l'AA Philosophie du travail 1

CELIER, A., et THEILLIER, D., *Un chemin de liberté - Laphilosophie de l'Antiquité à nos jours*, Paris, Berg International, 2013.

ISABEL, T., *Pierre-Joseph Proudhon - L'anarchie sans le désordre*, Paris, Autrement, 2017.

MARX, K., *Le capital - Livre 1*, Paris, Folio Essais, 2008 (parution originale : 1867).

Ressources bibliographiques de l'AA Sociologie générale

•Van Campenhoudt, L., & Marquis, N. (2014). Cours de sociologie. Paris : Dunod.

•Resteigne, D. (2019). Syllabus de sociologie [Syllabus]. Retrieved from <https://web.umons.ac.be>

•Vandemattynne, J., & Ceuninck, A. (2021). Sociologie [Syllabus]. Retrieved from <https://web.umons.ac.be>

•Zune, M., & Delcourt, L. (2022). Sociologie : éducation, santé et travail [Syllabus]. Retrieved from uclouvain.be

Évaluations et pondérations

Évaluation	Évaluation avec notes aux AA
Pondérations	Philosophie du travail 1 : 50% Sociologie générale : 50%
Langue(s) d'évaluation	Philosophie du travail 1 : Français Sociologie générale : Français

Méthode d'évaluation de l'AA Philosophie du travail 1 :

Evaluation certificative au moyen d'un examen écrit représentant 100% de la note finale de l'AA.

Questions de type ouverte .

Les questions portent sur la théorie et/ou requièrent une critique de l'étudiant. Les questions évaluent la connaissance, la compréhension du cours et la capacité de l'étudiant à porter un regard critique sur la matière ou sur l'actualité

Méthode d'évaluation de l'AA Sociologie générale :

Examen écrit sous forme V/F (+1, -0,5, 0).

Chaque chapitre du syllabus sera parcouru lors de l'évaluation.

Examen rattrapable en seconde session selon les mêmes modalités.

Année académique : **2023 - 2024**